

金属部会のDE&I活動

呼名は **Metals DE&I (デアイ)** となりました。

6月の定例会からブレイクアウトルームにて、あらかじめお知らせした
テーマに関して意見交換(具体的な取組み・経験があれば共有)します。

次のページに皆さまからいただいたご意見などをまとめてみました。

まず、6月は・・・次のページをもとに、進め方について話し合います。

ご参加いただける方は、以下の Forms に回答ください。よろしくお願いいたします。

<https://forms.office.com/r/mC2fHY7tjz>

こちらのアンケートは
締め切りました。
ご了承ください。

Metals DE&I (ダイ) の進め方検討

<p>いただいたご意見を整理 (いただいたコメントは簡略化しています。ご了承ください。)</p> <p>金属部会で独自に (すぐに) 取り組みそうな内容⇒朱記</p>		<p>ブレイクアウト・ルームで意見交換 (具体的な取り組み・経験があれば共有)</p> <p>目的:本活動を通じ、DE&Iについて金属部会のありたい姿を具現化</p>
<p>男女共同参画の問題</p>	<p>まだまだ男女平等になっていない 男性に啓蒙を積極的に発信 女性比率は加速度的に増えてくると思う 子どものうちから理科に興味を持つように、特に女子を育てる 男女共同参画委員会は馴染みにくいため、部会で雑談的に話せると良い 有識者 (ex. 御手洗さん等) の方を交えた討論会</p>	<p>子どもたちが理科 (特に金属に関して) に興味を持つように育むには、どうしたら良いか</p>
<p>DE&Iについての一般論とその理解</p>	<p>非常に経験の浅い分野だが、今後大いに必要になる 格差社会の改善 多様な人材の活躍推進についての意見交換会 多岐にわたる概念</p>	<p>多様な人材の活躍推進について話してみよう 何か身近で取り組んでいますか？</p>
<p>DE&I関連キーワード: 多様性の尊重</p>	<p>LGBTも含めたジェンダーの問題 外国人の技術者等の人材をどのように受け入るか 日本人技術者が海外で直面する問題 島国日本が最も苦手とするところ 意識の改革のために何をすべきか学ぶ</p>	<p>多様性の尊重 (LGBTなど) って、実は若い人の方が身につけている ⇒部会のメンバーはどんな意識 ⇒意識改革のために何をすべきか</p>
<p>DE&I関連キーワード: エクイティ (Equity) 「公平性」「公正性」</p>	<p>ありたい姿は若人や老人に平等な技術士会 女性や子育て世代に平等な機会が与えられているか 地方の部会員に等しく開かれた部会になっているか オンライン活用などで、システムの使い勝手一つとっても不平等 企業内技術士が堂々と会社内で技術士をしていることが公言できるか</p>	<p>エクイティ (Equity) 「公平性」「公正性」について話してみよう</p>
<p>DE&I関連キーワード: 心理的安全性</p>	<p>率直に意見を言い合い、人と人が本音で向き合うことができる お互いを尊重しながら率直に意見を言い合い、議論ができる環境 自己理解:自分自身のアンコンシャスバイアスに気づく 他社理解:質問と傾聴をする、対話をする 他社尊重:相手の自己肯定感を高める</p>	<p>アンコンシャスバイアスについて話してみよう (月刊技術士 2023.5 28~29ページを参考に)</p>

資料No.01

金属部会DE&I活動についての提案

2023年 2月 26日

部会活性化幹事 藤間 美子

金属部会のDE&I活動の趣旨

ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）とは、多種多様な人が互いの考え方の違いや個性を受け入れながら、ともに成長し共存共栄することです。我が国では、今後も少子高齢化など労働力人口の減少が、加速すると見られ、女性や高齢者、障がい者、外国人などの多様な人材の活用で労働力を補うことが、今後ますます必要といわれています。

技術士会でも、さらに公平性（エクイティ:Equity）を重視した、

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DE&I）に進化する活動を継続しています。

金属部会のDE&I活動の趣旨 (つづき)

技術士会での活動については、

2022年の月刊『技術士』9月号（←これまでの活動が見渡せます）及び
11月号の『男女共同参画シリーズ その4』などを参照ください。

9月号< [attach_1406_7.pdf \(engineer.or.jp\)](#) >

11月号< [attach_1406_5.pdf \(engineer.or.jp\)](#) >

時代とともに、働き方やキャリアに対する考え方、価値観も多様化する中、
ビジネスのグローバル化も進み、D&Iへの取り組みが不可欠です。

SDGs (エス・ディー・ジーズ) とは? 17の目標ごとの説明、事実と数字

2019年01月21日

*このページは、国連本部のウェブサイト「About the Sustainable Development Goals」に掲載されている17の目標ごとの説明および「事実と数字 (Facts and Figures)」を日本語訳し、まとめたものです。【2018年12月現在】

持続可能な開発目標 (SDGs) とは、すべての人々にとってよりよい、より持続可能な未来を築くための再写真です。貧困や不平等、気候変動、環境劣化、饑餓、平和と公正など、私たちが直面するグローバルな課題の解決を目指します。SDGsの目標は相互に関連しています。誰一人置き去りにしないために、2030年までに各目標・ターゲットを達成することが重要です。

アイコンをクリックして、SDGsの17の目標を個別に見てみましょう。



↑ [SDGs \(エス・ディー・ジーズ\) とは? 17の目標ごとの説明、事実と数字 | 国連広報センター \(unic.or.jp\)](https://www.unic.or.jp/sdgs/)

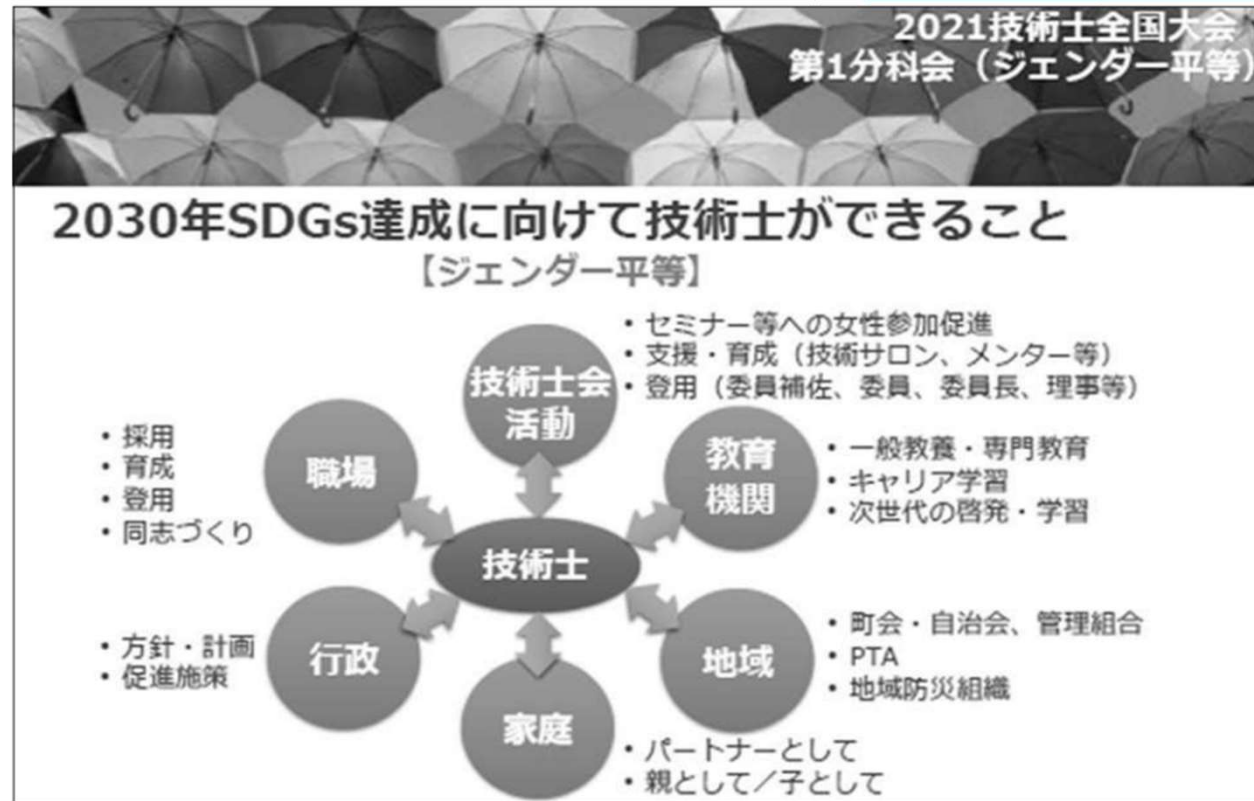


図2 2021年技術士全国大会第1分科会 (ジェンダー平等) でのディスカッション用資料

金属部会のDE&I活動の趣旨 (つづき)

厚労省の女性活躍推進の取組みに見られますように、我が国は、他の先進国と比較すると種々の男女の格差が依然として大きい状況にあります。

特に、科学技術関連では、それに携わる技術者の数だけみても男女の差異は大きいです。

技術士に目をやると、全体的に女性の比率は約2%と女性は少数派で、さらに私どもの金属部門では、女性の比率が上記の半分程度となっております。

金属部会のDE&I活動の趣旨（つづき）

キャリア・ディベロップメントの視点で、技術士の資格が、
女性の活躍の場を広げることにつながらないか？

女性だけでなく、世代をこえた多様な人材の活躍を推進するのに、
こんな取組みが有効ではないか、実際にこんな取組みをしている、
管理者としてこんな経験をした、、、といった、

まずは、意見交換の場を、金属部会内に設けることとしました。

金属部会のDE&I活動への参加のお願い

ご意見いただける方、ご興味のある方、老若男女問いませんので、この意見交換の場にご参加ください。意見交換をする中で、金属部会からの提言・ロードマップなどができればと考えております。

まずは、以下URLのアンケートにご協力・ご回答ください。

< <https://forms.office.com/r/ub2eUKsjb7> >

こちらのアンケートは
締め切りました。
ご了承ください。

アンケートでは、性別、参加する・しない、本件について日ごろ思うこと、話してみたいキーワード、進め方への意見など伺います。