

ロールモデル収集

LS1:技術士受験期

LS2:技術士入門期

- ▶模索中です
- ▶①現在行っている開業準備活動が、効果的なのか、ちゃんと開業できるかが見通せない ②企業（三菱ふそう）在籍中の品質問題当時に悩んだこと：組織の一員としての立場と社会の公益に資する立場とのジレンマ
- ▶職場での技術士として認知度を上げること。知る人ぞ知る存在になっている。
- ▶1. 自らの資質向上について。自分が今後どうなりたいか目標をはっきりさせ、どのように必要な資質を向上していくか、悩んでいる。2. セクショナリズムをどのように打破するか。会社全体で様々な取り組みを行ってきたといわれているが、最近では、仕事の選択と集中を理由に悪化していると感じており、苦しんでいる。
- ▶技術士にはなったものの技術の仕事から離れているため、どのような形で技術の仕事に戻るのが良いのか（例えば、独立）というのが目下の悩みです。

LS3:技術士習熟期

- ▶思いのほか「技術者倫理」という言葉を知らないエンジニアが多いのと、「言葉は知っている」という方でも、実務でのトレードオフに直面した場合の対応経験のない（あるいは、気づいていない）方が多い。

LS8:技術士総仕上げ期 (~INF.)

技術士 Q&A

LS4技術士会活動

- ▶ちょうど60歳で4月1日から専門嘱託として、引き続き、会社に勤務しています。悩み事は、あまりにも今の業務に掛かり切りとなっていて、退職後がイメージできないことです。
- ▶自分自身の自己研鑽で活動しているが、企業内向けには話題提供・情報展開程度である。会社内に技術士は多数存在するがつながりが全くない。メール展開しても反応もない。
- ▶勤務先での技術士の地位が無いに等しい（博士至上主義）ため、少なからず認められる外部（技術士会、地域、学協会）での活動に逃避せざるを得ないところがあります。
- ▶当社では技術士の理解がなく、専門家として活動できない。（部署・肩書の方が有効）
- ▶技術士活動に会社の理解がない、多数の幹事とCPD等で家族との時間が減っている、今後の人生プランについてなど

LS7:独立安定期

- ▶コンサル活動において同様の案件を依頼されることがある。最初のメーカーの上に次のメーカーを持っていくことはできないのでどうすべきか？
- ▶会社と顧問契約して週3日以上出勤なので、他の仕事を受ける余裕があまりない。
- ▶現在は技術士としての業務は何もしていない。年齢相応で仕方ないと思うがこのままで良いか自問自答している。

LS6:起業・独立期

- ▶なかなか固定客（技術顧問）が見つからない。過去の経験を使って営業中です。
- ▶2019年3月末に早期退職、翌年2020年5月に技術士事務所を設立するもののCOVID-19パンデミックで営業活動も自粛。未だ開店休業状態。今年中には営業活動を本格化したい。さてさてどうしたものか。
- ▶業務獲得の営業方法、手段
- ▶クライアントを如何に見つけるか

LS5:起業・独立準備

- ▶定年退職前までに後輩達に何をどのように教えていけば良いか？自分自身、次ステージに向けて何を学んでいけば良いか？について悩んでいます。定年後の働き方