

# 金属部会のDE&I活動

呼名は **Metals DE&I (デアイ)** となりました。

6月の定例部会からブレイクアウトルームにて、あらかじめお知らせしたテーマに関して意見交換(具体的な取組み・経験があれば共有)します。

次のページに皆さまからいただいたご意見などをまとめてみました。

まず、6月は・・・次のページをもとに、進め方について話し合います。

ご参加いただける方は、以下の Forms に回答ください。よろしくお願いいたします。

<https://forms.office.com/r/mC2fHY7tjz>

## Metals DE&I (デアイ) の進め方検討

いただいたご意見を整理 (いただいたコメントは簡略化しています。ご了承ください。)		ブレイクアウト・ルームで意見交換 (具体的な取組み・経験があれば共有)
金属部会で独自に (すぐ) 取組みそうな内容⇒朱記		目的:本活動を通じ、DE&Iについて金属部会のありたい姿を具現化
男女共同参画の問題	まだまだ男女平等になっていない 男性に啓蒙を積極的に発信 女性比率は加速度的に増えてくると思う 子どものうちから理科に興味を持つように、特に女子を育てる 男女共同参画委員会は馴染みにくいので、部会で雑談的に話せると良い 有識者 (ex. 御手洗さん等) の方を交えた討論会	子どもたちが理科 (特に金属に関して) に興味を持つように育むには、どうしたら良いか
DE&Iについての一般論とその理解	非常に経験の浅い分野だが、今後大いに必要になる 格差社会の改善 多様な人材の活躍推進についての意見交換会 多岐にわたる概念	多様な人材の活躍推進について話してみよう 何か身近で取り組んでいますか?
DE&I 関連キーワード: 多様性の尊重	LGBTも含めたジェンダーの問題 外国人の技術者等の人材をどのように受け入れるか 日本人技術者が海外で直面する問題 島国日本が最も苦手とするところ 意識の改革ために何をすべきか学ぶ	多様性の尊重 (LGBTなど) って、実は若い人の方が身につけている ⇒部会のメンバーはどんな意識 ⇒意識改革のために何をすべきか
DE&I 関連キーワード: エクイティ (Equity) 「公平性」 「公正性」	ありたい姿は若人や老人に平等な技術士会 女性や子育て世代に平等な機会が与えられているか 地方の部会員に等しく開かれた部会になっているか オンライン活用などで、システムの使い勝手一つとっても不平等 企業内技術士が堂々と会社内で技術士をしていることが公言できるか	エクイティ (Equity) 「公平性」 「公正性」について話してみよう
DE&I 関連キーワード: 心理的安全性	率直に意見を言い合い、人と人が本音で向き合えることができる お互いを尊重しながら率直に意見を言い合い、議論ができる環境 自己理解:自分自身のアンコンシャスバイアスに気づく 他社理解:質問と傾聴をする、対話をする 他社尊重:相手の自己肯定感を高める	アンコンシャスバイアスについて話してみよう (月刊技術士 2023.5 28~29ページを参考に)