

## 第 70 回 技術サロン実施報告書

|      |                                                                            |
|------|----------------------------------------------------------------------------|
| 開催日時 | 2026 年6月 20日(土)13:00~16:00                                                 |
| 名称   | 第70回技術サロン 技術者・技術士を目指す女性向け懇話会                                               |
| 主催者  | (公社)日本技術士会 DEI 委員会                                                         |
| 開催場所 | オンライン                                                                      |
| 行事概要 | 技術者・技術士を目指す女子学生や女性社会人のキャリア形成支援を目的とし、講演(技術士制度の説明)やキャリア形成等について質疑応答を通じた助言を行う。 |
| 参加人数 | 参加者:11名(社会人8名、学生 3 名)<br>主催者:6名(委員4名、委員補佐 2 名)<br>ゲスト:1 名(文部科学省)           |

### 実施内容

事前質問の受付により、キャリア形成における組織的あるいは個人による工夫について、具体的かつ活発な議論が行われた。また、文科省の方にゲスト参加いただいた。

#### ■アイスブレイク及び講演

参加者の自己紹介の後、技術士に求められる資質・能力や試験概要、女性の取得状況の推移、および DEI 委員会における多様性推進等の活動について説明を行った。

#### ■フリーディスカッション

2つのグループに分かれ、実務上の悩みやキャリア維持に関する具体的な経験談を共有した。現場での課題と向き合い方:「現場参画の機会不足」などは存在するが、自ら意欲的にアピールすることで機会を得てきた事例が共有された。一方、学生からは「将来像を描くための女性ロールモデル(先例)が少ない」という不安の声が上がった。

仕事と生活の両立および組織支援:在宅勤務やフレックス制度を有効に活用し、「時間ではなく成果で評価される」働き方を構築することの重要性が紹介された。また、若手女性をリーダーに登用し、周囲がバックアップする体制づくりの事例も紹介された。

技術士資格について: 資格取得による社内外での信頼性向上のメリット、勉強のための時間管理について、いろいろな例を共有した。

#### ■全体ディスカッション

女性が直面しやすい「孤立感」や無意識の偏見について議論し、男性が多い環境における「女性同士のネットワーク」が精神的な支えとなり、有益な情報源となることが共有された。

#### ■参加者からのアンケート(11 名)

実務経験のある先輩方の助言により「キャリアに対する不安が軽減された」との声が多く寄せられた。学生からは、ビジネスコンテスト出場にあたり「女性のキャリア継続」について、現場の実情に基づいた視点を得られたという意見があった。このほか、運営がスムーズであった、質問への回答が丁寧であったなどの意見が多く、全体として満足度は非常に高かった。

#### ■今後の課題

ロールモデルの可視化: 多様なライフステージを経て活躍する女性技術者の事例紹介を強化し、将来像を描きやすくする。

外部ネットワークとの連携: 社内に相談相手がいない受験者に対し、日本技術士会の部会などへの参加を促す。

以上

写真 第70回技術サロン参加者(オンライン)

