

「技術士」とは？

- 技術士は、日本の科学技術における**最高位の国家資格**で、科学技術に関するほぼ全ての分野（**21 の技術部門**）をカバーしています
- 国際的にも技術士=Professional Engineer (PE.jp) として信頼される資格です
- 研究者には「博士号」があるように、実務の場で働く技術者には「技術士」資格があります（資格が必須の業務もあります）
- 技術士の**登録者数**（実人数）は 102,347 名で、そのうち**女性は 2,747 名**（約 **2.7%**、右表）、公益社団法人日本技術士会の**会員数**は 19,391 名、そのうち**女性は 674 名**（約 **3.5%**）です（いずれも 2025 年 3 月末）
- これらの女性比率の少なさは、科学技術分野における**女性のキャリアのパイプライン構築が途上**にあることを示しています

技術士の部門別登録者数（2025 年 3 月末）

登録数計	総数	内女性	実人数計	総数	内女性	女性技術士 2.7%（実人数）	
	124,934	3,280		102,347	2,747		
部門		部門総数	内女性	部門		部門総数	内女性
1	機械	6,807	47	11	衛生工学	3,497	83
2	船舶・海洋	228	2	12	農業	5,501	166
3	航空・宇宙	268	5	13	森林	1,749	68
4	電気電子	6,506	24	14	水産	809	25
5	化学	1,784	21	15	経営工学	2,093	22
6	繊維	835	24	16	情報工学	2,398	59
7	金属	1,565	21	17	応用理学	4,891	141
8	資源工学	498	5	18	生物工学	345	36
9	建設	56,821	1671	19	環境	2,334	296
10	上下水道	8,046	239	20	原子力・放射線	570	7
※部門数値は複数登録含む				21	総合技術監理	17,389	318

日本技術士会の DEI 活動の主な記録

【2013】第 40 回技術士全国大会（札幌）
全国大会で初めて「男女共同参画」に関する分科会を北海道本部が開催

【2014】第 41 回技術士全国大会（福岡）
男女共同参画推進委員会の呼びかけによる女性会員のランチミーティングを実施

【2014】ICWES16（LA）
第 16 回国際女性技術者科学者会議（ICWES16）に参加

【2015】第 42 回技術士全国大会（富山）
「女性技術者育成への提言」等のポスター展示

【2015】WECC2015（京都）
世界工学会議にポスター参加

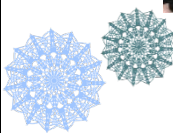
【2016】第 43 回技術士全国大会（横浜）
第 5 分科会「男女共同参画」を男女共同参画推進委員会が企画・運営。

【2017】第 44 回技術士全国大会（山口）
ランチミーティングおよびポスター展示

【2017】ジェンダーサミット 10（東京）
ポスター展示による参画

2018 年

第 45 回技術士全国大会（福島）
第 4 分科会「男女共同参画：しなやかな女性の感性を科学技術に活かす～健全な男女参画を目指して」をテーマに、基調講演「人生 100 年時代に向けて～固定観念にとらわれない発想で男女共生社会を築く～」(福島学院大学学長の小松由美氏)とワークショップを東北本部が開催。ポスター展示も実施



2019 年

永岡桂子文部科学副大臣との懇談
技術士会男女共同参画推進活動の紹介



第 46 回技術士全国大会（徳島）
男女共同参画推進連絡会議「技術サロン 10 年間の総括と今後に向けて」を男女共同参画推進委員会が主催

第 3 分科会「男女共同参画:地域活性化に寄与する男女共同参画のあり方」を四国本部が開催



2020 年～2021 年

（一社）男女共同参画学協会連絡会第の 19 期幹事学会として活動

2021 年技術士全国大会（創立 70 周年記念）（東京）
第 1 分科会「ジェンダー平等：すべての人が輝くジェンダー平等の社会へ～途切れない支援と働きかけを共に～」を統括本部が開催



2022 年～2023 年

第 49 回 2023 年技術士全国大会（名古屋）
第 4 分科会「ジェンダー：自分らしく生きるために～歴史からジェンダーを考える～」を中部本部が開催



2024 年～現在

第 50 回 2024 年技術士全国大会（北海道）
第 4 分科会「ミライの技術者：～キラキラ☆多技術士まし×2大作戦！～」を北海道本部が開催



第 44 回地域産学官と技術士との合同セミナー（鳥取） みんなで一緒に考える DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）をテーマに 2024 年、中国本部が開催

【2025】日本技術士会 DEI 推進宣言策定
男女共同参画推進委員会を DEI 委員会に変更



第 51 回 2025 年技術士全国大会（九州）
DEI 関連パネル展示と参加者の DEI 宣言

DEI 委員会の役割		DEI 委員会の活動概要		日本技術士会 DEI 推進宣言																																	
2011 年設立 設置目的 活動内容 2025 年に男女共同参画推進委員会から DEI 委員会に名称変更 日本技術士会が多様・多彩な技術者、技術をつなぐプラットフォームとして、誰もが能力を発揮し、誰もがその人らしく生きられる社会の実現に貢献できるよう、会員及び技術士の DEI を推進すること - DEI 風土・文化の醸成 - 多様な技術士活躍のための仕組みづくり - 多様な技術による社会課題解決の促進 - 多様な人材の理工系選択、自律的成長、技術士資格取得に向けた情報発信、相談等		・技術サロン開催 ・ジェンダーにとらわれない理工系のキャリア選択促進 ・Q&A集、中高生向けQ&A集の発行 小委員長・副小委員長・委員・委員補佐 第一小委員会 第二小委員会 委員会全体 広報小委員会 委員長・副委員長・幹事長・委員・委員補佐 ・DEIフォーラム、DEI学習会の開催 ・月刊技術士へのDEI関連記事掲載 ・女性、若手など多様な会員の活躍促進とネットワーク強化 小委員長・副小委員長・委員・委員補佐 ・委員会ウェブサイトでの情報発信 ・関連組織との連携（渉外） ・技術士・会員の多様性の現状分析 ・委員会活動の整理・公開 小委員長・副小委員長・委員・委員補佐 DEI とは Diversity(ダイバーシティ、多様性)、Equity(エクイティ、公平性)、Inclusion (インクルージョン、包摂性) の頭文字を組み合わせた言葉		【目指す姿】 日本技術士会は、多様・多彩な技術者、技術をつなぐプラットフォームとして、誰もが能力を発揮し、誰もがその人らしく生きられる社会の実現に貢献します。 【基本方針】 DEI を推進する3つの「シンカ」 - 意識の深化 ～DEI 風土・文化の醸成～ - 仕組みの進化 ～多様な技術士の活躍～ - 社会貢献で真価 ～多様な技術による社会課題解決～																																	
女性・若手技術者の活躍促進		DEI 活動																																			
○技術サロン：技術者及び技術士を目指す女子学生・女性社会人に向けた懇話会を年 4 回程度開催。2025 年 6 月には第 66 回を開催 ○「キャリアモデル集」「Q&A集」「中高生向けQ&A 集」「技術サロン報告書」発行 ○キャリアモデル紹介：多様な技術士のキャリアを DEI 委員会 Web サイトで紹介 ○女子中高生の理工系選択促進：「女子中高生夏の学校」への参画 ○正会員の年代別減免制度：40 歳未満半額、50 歳未満 25%免除等 ○多様性を活かした若手技術者のキャリアプランニング： 青年技術士支援委員会と DEI 委員会が次代を担う若手技術者が自分らしいキャリアを築けるよう組織横断のイベントを共催（2024 年 11 月）		日本技術士会のDEI 推進のため、2017 年よりフォーラムや学習会を開催 <table><tr><th>年 月</th><th>名 称</th><th>テーマ</th><th>備 考</th></tr><tr><td>2022 年 6 月</td><td>第 4 回 D&I フォーラム</td><td>ダイバーシティ 2.0 ～付加価値を生み出し続ける組織へ～</td><td>オンライン開催</td></tr><tr><td>2023 年 3 月</td><td>第 4 回 D&I 学習会</td><td>DE&I へのトビラ ～Equity（公平性）とは何か～</td><td>オンライン開催</td></tr><tr><td>2023 年 6 月</td><td>第 5 回 D&I フォーラム</td><td>D&I から DE&I へ ～Equity(公平性)の意義を考える～</td><td>オンライン開催</td></tr><tr><td>2023 年 12 月</td><td>第 5 回 D&I 学習会</td><td>新任委員に聞く DE&I</td><td>オンライン開催</td></tr><tr><td>2024 年 6 月</td><td>第 6 回 D&I フォーラム</td><td>D&I から DE&I へ ～Equity(公平性)の理解を深める～</td><td>オンライン開催</td></tr><tr><td>2025 年 3 月</td><td>第 6 回 DEI 学習会</td><td>女性もみんなも、心も体も健康になれる、デキル職場をめざして</td><td>オンライン開催</td></tr><tr><td>2025 年 5 月</td><td>第 7 回 DEI フォーラム</td><td>土木学会 第 112 代会長を迎えて ～女性初の会長の 1 年間～ </td><td>対面・オンライン開催</td></tr></table>				年 月	名 称	テーマ	備 考	2022 年 6 月	第 4 回 D&I フォーラム	ダイバーシティ 2.0 ～付加価値を生み出し続ける組織へ～	オンライン開催	2023 年 3 月	第 4 回 D&I 学習会	DE&I へのトビラ ～Equity（公平性）とは何か～	オンライン開催	2023 年 6 月	第 5 回 D&I フォーラム	D&I から DE&I へ ～Equity(公平性)の意義を考える～	オンライン開催	2023 年 12 月	第 5 回 D&I 学習会	新任委員に聞く DE&I	オンライン開催	2024 年 6 月	第 6 回 D&I フォーラム	D&I から DE&I へ ～Equity(公平性)の理解を深める～	オンライン開催	2025 年 3 月	第 6 回 DEI 学習会	女性もみんなも、心も体も健康になれる、デキル職場をめざして	オンライン開催	2025 年 5 月	第 7 回 DEI フォーラム	土木学会 第 112 代会長を迎えて ～女性初の会長の 1 年間～ 	対面・オンライン開催
年 月	名 称	テーマ	備 考																																		
2022 年 6 月	第 4 回 D&I フォーラム	ダイバーシティ 2.0 ～付加価値を生み出し続ける組織へ～	オンライン開催																																		
2023 年 3 月	第 4 回 D&I 学習会	DE&I へのトビラ ～Equity（公平性）とは何か～	オンライン開催																																		
2023 年 6 月	第 5 回 D&I フォーラム	D&I から DE&I へ ～Equity(公平性)の意義を考える～	オンライン開催																																		
2023 年 12 月	第 5 回 D&I 学習会	新任委員に聞く DE&I	オンライン開催																																		
2024 年 6 月	第 6 回 D&I フォーラム	D&I から DE&I へ ～Equity(公平性)の理解を深める～	オンライン開催																																		
2025 年 3 月	第 6 回 DEI 学習会	女性もみんなも、心も体も健康になれる、デキル職場をめざして	オンライン開催																																		
2025 年 5 月	第 7 回 DEI フォーラム	土木学会 第 112 代会長を迎えて ～女性初の会長の 1 年間～ 	対面・オンライン開催																																		