

—女性技術者育成への提言 Ver.2—

2019.9

1. 教育機関においては、**女性の職域の多様性を紹介**することが重要である。
2. 女性は結婚、出産等のイベント年齢をあらかじめ特定できないため、一律ではなく**個人に即したロードマップ**が有効である。
3. 女性の力を最大限伸ばすためには、**所属長や先輩は、良き理解者・相談相手となるべき**である。
4. **女性の指導的地位を確立し、指導的立場の女性の増加に向けたロードマップ**が必要である。
5. **業種・業界の枠を超えた取り組み**が必要であり、多くのロールモデルや導入した制度などの**情報を共有し、幅広い活動を展開、社会全体で意識を醸成**すべきである。