

第4回

D&I フォーラム

ダイバーシティ 2.0

付加価値を生み出し続ける組織へ

日時 2022年6月30日(木)


17:00～19:00 (16:50～入室可)

オンライン開催

「ダイバーシティ 2.0」とは、「多様な属性の違いを活かし、個々の人材の能力を最大限引き出すことにより、付加価値を生み出し続ける企業を目指して、全社的かつ継続的に進めていく経営上の取組み」を指します。人材の多様性を通じて企業の成長力を高め、競争優位に立とうとする経営手法です。

「女性の活用」を「形式的」「部分的」に進めがちであった、これまでの「ダイバーシティ 1.0」の限界が見えてきたとし、次のステップに進めようとするためのキーワードです。

参加費	無料
主催	公益社団法人日本技術士会 男女共同参画推進委員会
CPD	対応
後援	男女共同参画学協会連絡会
申込締切	6月22日(水)
参加申込	日本技術士会 HP「技術士 CPD」 又は 男女共同参画推進委員会 HP より



本フォーラムは、Diversity & Inclusion における我が国の課題や推進状況を学び、日本技術士会や技術界での理解浸透及び推進活動の一層の活発化につなげることを目的として開催します。

参加型のディスカッションの時間を多めに設け、参加者の理解を深める機会とします（移動中などやむを得ないご事情のある方は「耳だけ参加」も差し支えありません）。

講演 ダイバーシティ 2.0

付加価値を生み出し続ける企業を目指して



かわむら みほ
川村 美穂 氏

経済産業省 経済産業政策局 経済社会政策室 室長
通商産業省（当時）入省後、海外広報、通商白書の執筆、エネルギー自由化の制度の構築や外国人材の我が国への受入れ促進等を担当。途中、二度の出産、育児休暇を取得。2020年11月より現職にて、日本企業におけるダイバーシティ経営や女性活躍の推進に取り組む。

プログラム ※時間は目安です

- 17:00 主旨説明
- 17:10 講演
- 18:10 質疑応答
- 18:25 グループディスカッション
- 18:55 まとめ

お問合せ ipej.di.forum@gmail.com（瀬尾、武井）

