

# 技術サロン10年の歩み

男女共同参画推進連絡会議 in 徳島

公益社団法人 日本技術士会 男女共同参画推進委員会  
女子学生及び女性技術者支援小委員長 笹尾 圭哉子

# コンテンツ

1. 技術サロンの目的
2. 技術サロンの経緯
3. 技術サロンの成果
4. 技術サロンの声
5. 課題と今後に向けて

# 1.技術サロンの目的

- JABEE課程履修及び技術者を目指す女子学生が、卒業後の技術者としての自分の姿を思い描き、学校での勉学をもとに、充実したキャリアを積んでいくために、現役の女性技術士と意見交換をする場を提供すること



委員会としての体制の充実  
及びマンパワーの拡大

- 技術者・技術士を目指す女子学生・女性技術者への支援
  - 委員会メンバー（委員・委員補佐 女性・男性）によるサポート
  - 技術士及び技術士制度の理解、働き方やワーク・ライフ・バランスなどに関するアドバイス
  - 技術士取得に向けたモチベーションアップ

## 2.技術サロンの経緯

年月	開催回	主催	技術サロンの名称
2007年3月	登録グループ『技術者をめざす女子学生を支援する会 WPETF※』設立 ※Women Professional Engineers Task Force		
2008年11月～ 2011年2月	第1回～ 第9回	WPETF主催	(女性技術士による) JABEE課程の女子学生向け懇話会
2011年5月	男女共同参画推進委員会設立		
2011年6月～ 2011年9月	第10回～ 第11回	委員会主催 WPETF協力	(女性技術士による) JABEE課程の女子学生向け懇話会
2011年12月～ 2017年9月	第12回～ 第35回	委員会主催 WPETF協力	技術者・技術士を目指す女子学生・女性社会人向け懇話会
2017年9月	WPETF発展的解散(初期の目的を達成、活動は委員会へ引き継ぎ)		
2017年12月～	第36回～	委員会主催	技術者・技術士を目指す女子学生・女性社会人向け懇話会

## 技術サロンのプログラム

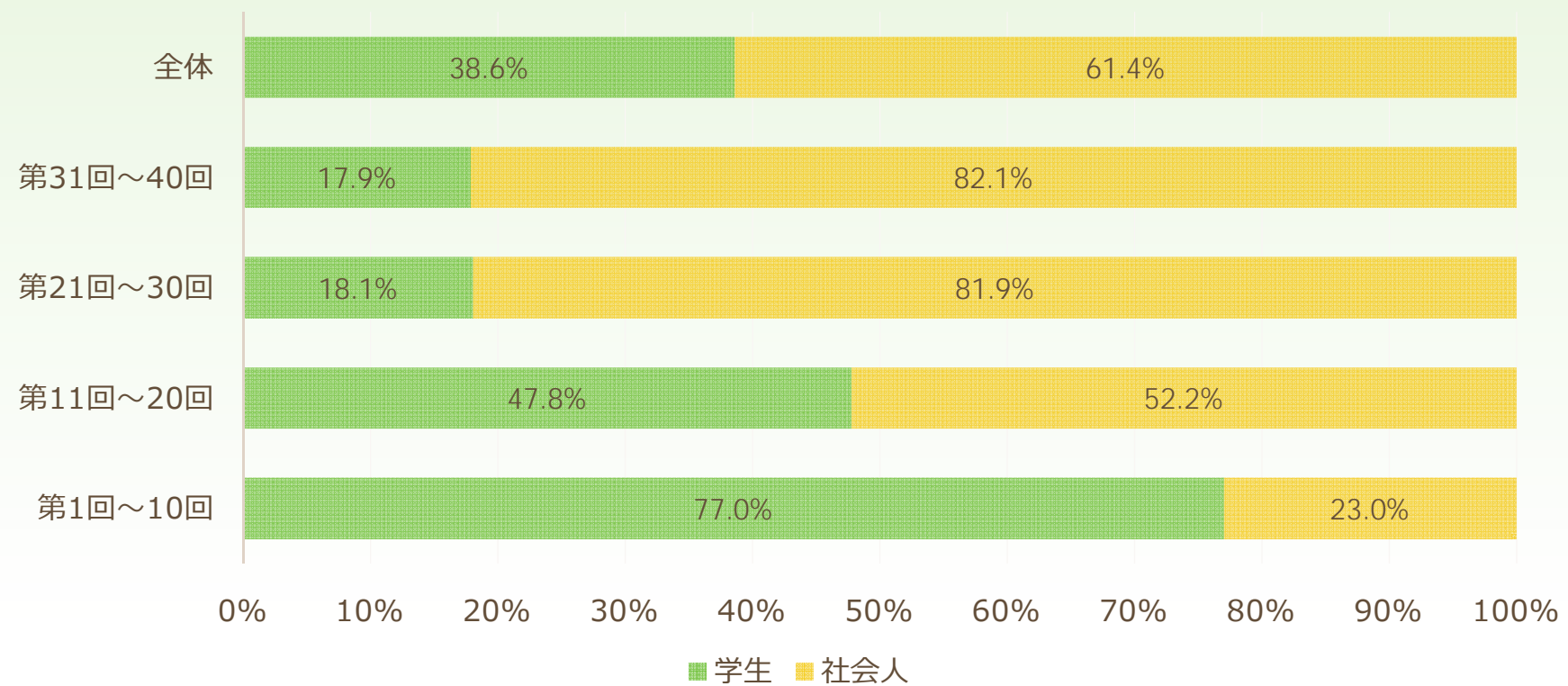
	内容	時間
STEP1	<ul style="list-style-type: none"> <li>●はじめに               <ul style="list-style-type: none"> <li>・はじめの挨拶</li> <li>・本日の予定と資料確認</li> <li>・自己紹介カードの記入</li> </ul> </li> </ul>	13:00～13:05（5分）
STEP2	<ul style="list-style-type: none"> <li>●今日の参加者を知ろう               <ul style="list-style-type: none"> <li>・アイスブレイク手法を使って、参加者を知ろう</li> </ul> </li> </ul>	13:05～13:25（20分）
STEP3	<ul style="list-style-type: none"> <li>●技術士について               <ul style="list-style-type: none"> <li>・技術士および技術士制度についての小講演</li> </ul> </li> </ul>	13:25～13:50（25分）
休憩	展示コーナーも見てみよう	13:50～14:00（10分）
STEP4	<ul style="list-style-type: none"> <li>●みんなで意見交換しよう               <ul style="list-style-type: none"> <li>・悩みごと、質問などを「質問用紙」に記入</li> <li>・質問などをもとに、みんなで意見交換しよう</li> </ul> </li> </ul> <p style="text-align: center;">～間で適宜、お茶とお菓子を楽しもう～</p>	14:00～15:00（60分） 15:00～15:05（休憩5分） 15:05～15:55（50分）
STEP5	<ul style="list-style-type: none"> <li>●おわりに               <ul style="list-style-type: none"> <li>・アンケート用紙記入</li> <li>・連絡事項</li> <li>・おわりの挨拶</li> </ul> </li> </ul>	15:55～16:00（5分）

## 参加者の延べ人数

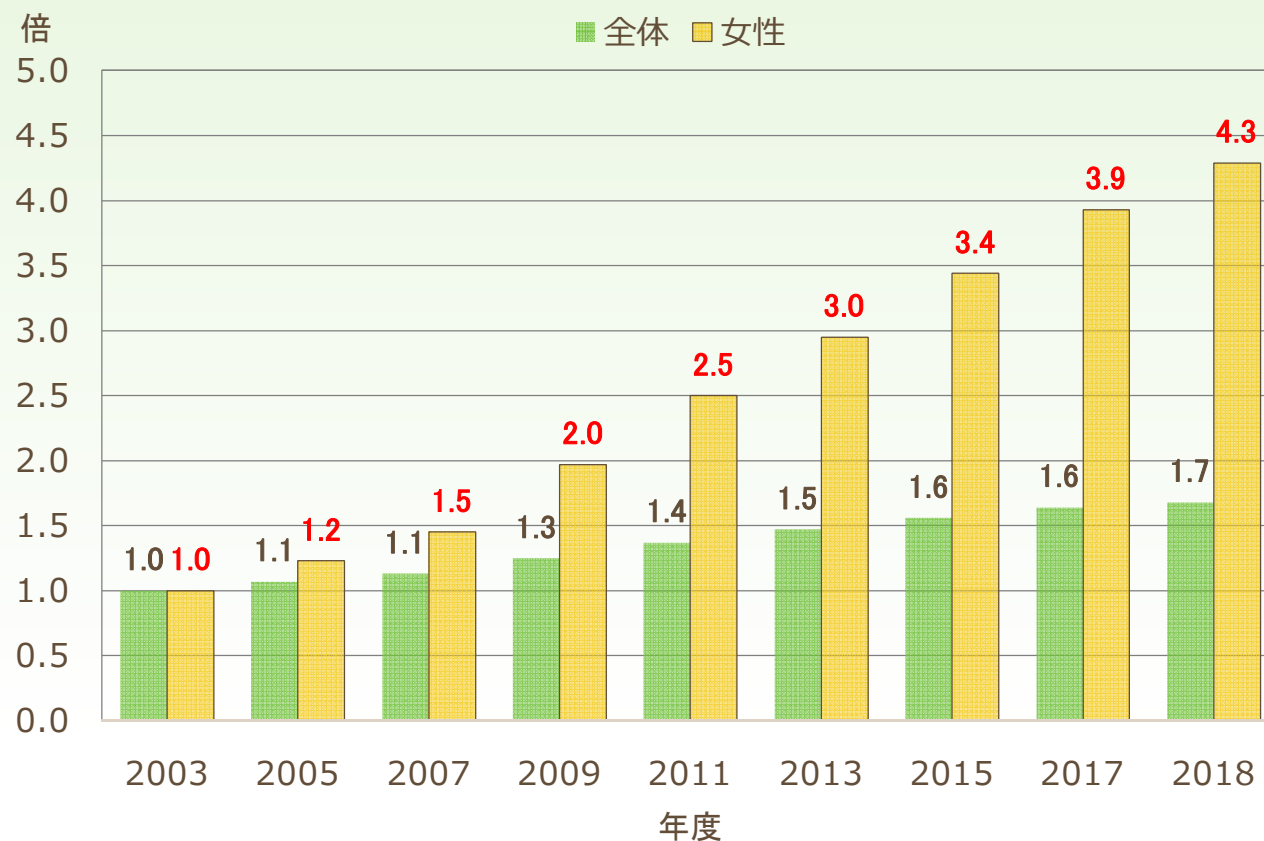
- 第43回までの延べ人数は369人
- 学生の参加は全体では37%
- 最近では20%弱
- 第10回から委員会主催となり、技術士会MLで技術サロンの案内実施
- このほかにも出前講座を開催
  - 2012年1月 香川高専
  - 2015年4月 千葉工大
- 出前講座を含めると約400名が参加

	学生	社会人	計
第1回～10回	57人	17人	74人
第21回～30回	43人	47人	90人
第21回～30回	15人	68人	83人
第31回～40回	17人	78人	95人
小計	132人	210人	342人
第41回～43回	5人	22人	27人
計	137人	232人	369人

## 参加者における学生と社会人の割合の推移



## 女性技術士の増加（参考）



2003（H15）年度を1  
とした場合、2018（H30）  
年度の伸びは全体が約1.7倍  
に対して**女性は約4.3倍**

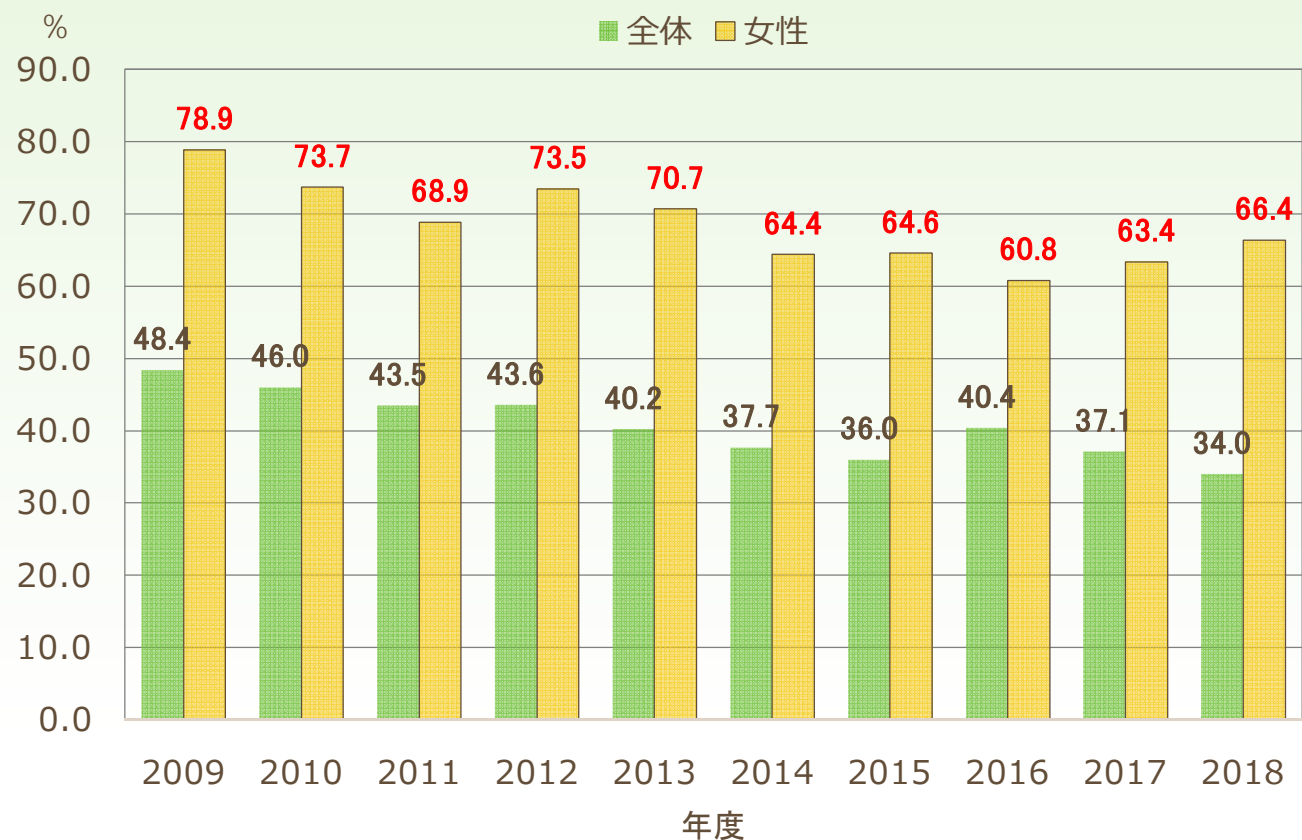
2019年度末現在  
全登録者数 92,073名  
うち**女性は1,763名（1.9%）**

2003年度末時点  
全登録者数 52,720名  
うち**女性は411名（0.8%）**

女性比率が1%を超えたのは  
2008年度（技術サロン開始）



## 20代と30代の合格者の割合（参考）



20代・30代の合格者の割合  
2018年度末現在  
合格者全体では約34%  
女性は約66%

過去10年の実績  
合格者全体では40%前後  
女性は60%以上

2018年度末現在  
女性合格者の平均年齢 37.0歳  
合格者全体の平均年齢 43.2歳



文科省人材政策課から  
課長他2名参加  
高専の学生さんの  
レポートありました  
「ゴールをどう考える  
のか？」との質問も

## 第43回技術サロン

in 東京 技術士会会議室

2019年9月21日

参加者：学生2名及び引率の先生 社会  
人8名

主催者：9名

### 3.技術サロンの成果

- 約400名の参加者との交流
  - 参加者のモチベーションアップ
  - 「技術士」資格の広報
- 「技術サロン報告書」発行
  - Ver.1 2015年6月
  - Ver.2 2017年5月
- Q&Aの取りまとめ
  - 技術サロン報告書等への掲載
- 「女性技術者育成への提言」
  - Ver.1 2015年6月
  - Ver.2 2019年9月
- 「キャリアモデル集」発行
  - Ver.1 2019年9月

#### －女性技術者育成への提言 Ver.2－

1. 教育機関においては、女性の職域の多様性を紹介することが重要である。
2. 女性は結婚、出産等のイベント年齢をあらかじめ特定できない。一律ではなく個人に即したロードマップが有効である。
3. 女性の力を最大限伸ばすためには、所属長や先輩は、良き理解者・相談相手となるべきである
4. 女性の指導的地位を確立し、指導的立場の女性の増加に向けたロードマップが必要である
5. 業種・業界の枠を超えた取り組みが必要であり、多くのロールモデルや導入した制度などの情報を共有し幅広い活動を展開、社会全体で意識を醸成すべきである。

## 4.技術サロンの声

質問や相談

Q&A集参照

- どんな技術者が求められていますか？
- 職場が男性ばかりで不安です。
- 学生時代にしておいて良かったことは？
- 同じ技術職なのに私だけ講習会へ参加させてもらえません。出張へも。
- 家庭と仕事の両立や、資格取得のモチベーションの維持はどのようにしていますか？
- 受験の際に授乳できる部屋はありますか？
- **受験の専門分野**をどのようにして決めたら良いですか？
- **技術者としてのゴール**をどう考えていますか？

感想や要望（アンケート調査の回答より）

- 資格を持っていると強い、と再確認できました。
- **小規模なグループでのディスカッション**の時間もほしいです。
- **参加者の意見**ももっと聞きたかった。
- いろいろな人と交流をしたい。
- 13時～16時の時間帯は参加しやすいので、この時間帯の催しが増えてほしいです。
- 技術士はキラキラしているように見えました。
- いろいろな立場の女性と意見交換ができて良かったです。
- 技術士に対するイメージが明確になりました。

## 5.課題と今後に向けて

- 課題・改善点
  - 満足度の向上
  - 少人数での懇談 ⇔ 情報の共有
  - 遠方からの参加者に対し、地域本部の活動を紹介
- 今後に向けて
  - ここでの報告を踏まえ、持ち帰って考えましょう！

トレードオフ  
の関係

ご清聴ありがとうございました

またお会いしましょう！