

「技術者と働き方改革」フォーラム

～ イクボスによる多様な人材のマネジメント ～

性別、年齢、専門分野、感性等の多様性 (Diversity) を組織の強みとして包摂・統合 (Inclusion) して組織の力にするためには、多様な人が働きやすい職場への改革が重要です。

技術士には経営者や管理職など技術者のリーダーとして活躍する方も多く、技術士が Diversity & Inclusion (D&I) を意識するのは大変意義深いことです。

このため、本フォーラムは、働き方改革の必要性と実践方策、そして、これを牽引する「イクボス」について共に学び、考え、実践につなげる機会を創出することを目的に開催いたします。

技術者の働き方に関心のある皆様が、多数参加されますことを心よりお待ちしております。

「イクボス」とは、部下のワークライフバランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司 (経営者・管理職) のこと (男性に限らない)。
(ファザーリング・ジャパン HP より)

開催日時 2018年 **5月19日** (土) 14:00～16:45 (受付 13:40～)

開催場所 機械振興会館 6階 6-67号室 (東京都港区芝公園 3-5-8)

東京メトロ日比谷線「神谷町」、都営三田線「御成門」駅より徒歩8分 東京タワーの真向かい

プログラム

1. 講演「イクボスによる多様な人材のマネジメント」

講師 **東浩司氏** NPO法人ファザーリング・ジャパン理事、株式会社ソラーレ代表

1971年生、大阪大学人間科学部卒、逗子市在住。6回の異業種転職を経て、36歳で長女の誕生を機に研修講師で独立。「自分らしくいきいきと働く」をテーマに、イクボスや働き方改革等の講演セミナーを数多くの企業や自治体で行う。笑いと気づきの多い内容が好評。専門分野はワークライフバランス、男性の育児支援。編著『新しいパパの教科書』他。



2. ロールモデル紹介

イクメン

戸川 修 氏 NEC スマートネットワーク事業部 主任、技術士 (情報工学部門)

イクボス

森田 誠 氏 戸田建設株式会社 東京支店 建築工事4部長

厚生労働省「イクボスアワード2016」グランプリ受賞

所田 綾子 氏 千代田化工建設株式会社 石油・化学・新エネプロセス設計セクション2 セクションリーダー
技術士 (化学部門)、米国 PE

3. 行動宣言

講演とロールモデル紹介を振り返りながら、それぞれの立場で「行動宣言」を作ります。

参加費 会員・提携及び後援学会会員 1,000円、会員外 2,000円、学生 500円

定員 50名 (定員に達し次第締め切り)

主催 公益社団法人 日本技術士会 男女共同参画推進委員会

後援 男女共同参画学協会連絡会・土木学会 (予定)

お問合せ g0519forum@googlegroups.com 高橋・飯島

参加申込 日本技術士会ホームページ「技術士 CPD」からお申込みください。

<https://www.engineer.or.jp/kaiin/dmsw0200.php> (会員向け CPD 行事予定)

<https://www.engineer.or.jp/ippan/dmsw0211.php> (一般向け CPD 行事予定)