

主催：公益社団法人日本技術士会 男女共同参画推進委員会

後援：男女共同参画学協会連絡会、公益社団法人土木学会

「技術者と働き方改革」フォーラム

～イクボスによる多様な人材のマネジメント～

イクボスとは、部下のワークライフバランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司のことです。

今、性別・年齢・専門分野・感性等の多様性を組織の力にするために、**多様な人が働きやすい職場**へ変えていくことが求められています。

その実現を担うイクボスについて共に学び、考えてみませんか。



日時：2018年5月19日（土） 14：00～16：45

場所：機械振興会館 6階 6-67号室（東京都港区芝公園3-5-8）

参加費：日本技術士会会員・提携及び後援学会会員1,000円、会員外2,000円、学生500円

定員：50名（定員に達し次第締め切り）

お問合せ：g0519forum@googlegroups.com 担当：飯島・高橋

～ごあいさつ～

性別、年齢、専門分野、感性等の多様性(Diversity)を組織の強みとして包摂・統合(Inclusion)して組織の力にするためには、多様な人が働きやすい職場への改革が重要です。技術士には経営者や管理職など技術者のリーダーとして活躍する方も多く、技術士がDiversity&Inclusion(D&I)を意識するのは大変意義深いことです。

このため、本フォーラムは、働き方改革の必要性と実践方策、そして、これを牽引する「イクボス」について共に学び、考え、実践につなげる機会を創出することを目的に開催いたします。

技術者の働き方に関心のある皆様が、多数参加されますことを心よりお待ちしております。

～プログラム～

1. 講演「イクボスによる多様な人材のマネジメント」

講師：東 浩司 氏

NPO法人ファザーリング・ジャパン理事、株式会社ソラレ代表

1971年生、大阪大学人間科学部卒、逗子市在住。6回の異業種転職を経て、36歳で長女の誕生を機に研修講師で独立。「自分らしくいきいきと働く」をテーマに、イクボスや働き方改革等の講演セミナーを数多くの企業や自治体で行う。笑いと気づきの多い内容が好評。専門分野はワークライフバランス、男性の育児支援。編著『新しいパパの教科書』他。



2. ロールモデル紹介

～イクメン～ 戸川 修 氏

NEC スマートネットワーク事業部 主任、技術士（情報工学部門）

～イクボス～ 森田 誠 氏

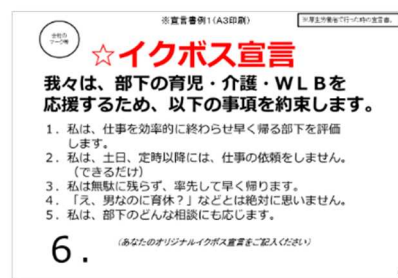
戸田建設株式会社 東京支店 建築工事4部長
厚生労働省「イクボスアワード2016」グランプリ受賞

所田 綾子 氏

千代田化工建設株式会社 石油・化学・新エネプロセス設計セクション2 セクションリーダー
技術士（化学部門）、米国PE

3. 行動宣言

講演とロールモデル紹介を振り返りながら、それぞれの立場で「行動宣言」を作ります。



イクボス宣言フォーマット例（出典：厚生労働省HP）

～参加申込～

日本技術士会HPの「技術士CPD」メニューを開き、ページ右側の「[会員向けCPD行事予定](https://www.engineer.or.jp/kaiin/dmsw0200.php)」または「[一般向けCPD行事予定](https://www.engineer.or.jp/ippan/dmsw0211.php)」からお申込みください。



「[会員向けCPD行事予定](https://www.engineer.or.jp/kaiin/dmsw0200.php)」
<https://www.engineer.or.jp/kaiin/dmsw0200.php>



「[一般向けCPD行事予定](https://www.engineer.or.jp/ippan/dmsw0211.php)」
<https://www.engineer.or.jp/ippan/dmsw0211.php>

～会場アクセス～

機械振興会館 東京都港区芝公園3-5-8 （東京タワーの真向かいです）

東京メトロ日比谷線…神谷町駅下車 徒歩8分、都営地下鉄三田線…御成門駅下車 徒歩8分
詳細は機械振興会館HPをご覧ください。

機械振興会館HP：<http://www.jspmi.or.jp/kaigishitsu/access.html>

※開催当日は無料送迎バスの運行はありません。

